

『第11回 AREX社員とその家族旅行』 を開催しました！



社員とその家族旅行にご参加いただきありがとうございました。事前にお子さんの写真を送っていただいたり、皆で同じアトラクションに乗ることを強制したり、初めての方は驚いたかもしれませんし、このようなやり方に抵抗を感じる人が今後も含めて現れる可能性があります。しかし、例えば現金を給付し「好きな所に行ってください」というようにしたらどうでしょうか。我が家も家族旅行に行けるので嬉しいことに変わりはありませんが、皆さんのご家族と会うことはありませんし、理解することなど到底できません。



私は、イキイキと働ける職場づくりには「相互理解」が不可欠だと感じております。ここまでの様々な学びと経験から気づいたことです。自分のことも、相手の事も理解する。少なくとも理解しようと努力する。その為にも、皆さんの人生に大きく関わりを持つご家族のことは理解したいと思い、このような形を取り続けております。

現に今回、初めて会ったお子さんと「なわとび」の話が出来ました。

就職内定が出たお子さんには「おめでとう」が言えました。

このような考えを持ち実施しておりますので、ご理解いただけると幸いです。

3枚の写真提出必須

- ①個人写真
- ②家族写真
- ③自由写真

話は変わりますが、今回嬉しい事がありました。自由写真の件で、T i k T o kで流行っている手法を取り入れてくれたことです。何が嬉しいかと言うと、「自由」の使い方です。

会社で起きる出来事のほとんどは代表者である私が決めます。

よって皆さんには、ある意味「自由」がありません。そんな中、今回は貴重な「自由」を私たち家族に感謝の気持ちを伝えるために使おうと発想した人が現れた。その人に協力しまとめあげる人がいた。そのことが私には刺激的でした。これからは是非、社内では数少ない「自由」を活用できる思考を持ち合わせていて欲しいと思います。

社員の皆さんへ 2025年6月22日（青木）

